

# On누리 **소통, 나눔의 기쁨**

## Contents

### 운영소식

- 우리 회사의 핵심가치를 소개합니다.
- 언론대응 주의사항 안내
- '24년 제안공모전 우수제안 업무개선 추진 계획

### 윤리경영 및 감사

- CEO 청렴메세지 안내
- 준법경영 공동이행 업무 협약식
- 합동 청렴윤리 주간: '청렴 YES OR NO'

### 안전보건

- 8월 노-사합동 안전보건점검
- 12대 핵심 안전수칙 준수(중대재해 예방)
- 금연 캠페인 결과 안내

### 경영본부

- 여성 리더십 교육 시행
- 2025년 3분기 복리후생비 접수
- 2025년 11월 연중휴양소 접수 안내
- 우리회사 동호회 현황(9월)

### 사업본부

- '친근하고 친밀한 선행소통 캠페인' 시상식
- 공항순환버스 관리사무소 명판 설치 안내
- 공항순환버스 내 항공사 안내문 부착
- T2 정비차고지, 전동식 피트리프트 설치
- 공항이용객 응급상황, 심폐소생술로인명 구조
- 흑서기 특별안전교육 시행(시설운영그룹)
- '태어난 김에 봉사 생활' 2기 3분기 활동
- 사내커뮤니케이터 오리엔테이션 및 정기 회의
- 폐기물 · 자원순환산업전 참관 (RETECH2025)

### 제6기 사내기자단

- 낯선 리듬 속 다져가는 책임감(직원인터뷰)

## 01 사규 업데이트 안내

구분	명칭	개정일자
규정	안전사고에 대한 임원 문책규정	'25. 8. 8.
지침	경영공시관리지침	'25. 8. 12.

## 02 헬프라인 운영 안내

구분	건수
신고(또는 상담, 적발) 사례	6건



<헬프라인 신고>



<홈페이지 바로가기>

발행일 / 2025. 9. 12.  
 발행처 / 기획예산팀  
 연락처 / 032-723-8581

## 우리 회사의 '핵심가치'를 소개합니다

"회사의 핵심가치 행동규범을 알고 계신가요?"

지난 8월부터 소식지에서는 우리 회사의 핵심가치 행동규범을 안내드리고 있습니다.

9월에는 '상호존중 행동규범'을 안내드립니다. 12월 깜짝 이벤트에도 참여하여 당첨의 주인공이 되어보세요!

### 핵심가치 ② '상호존중 행동규범'

- 나는 모두와 합심하여 공동체 의식을 갖는다.
- 나는 고객과 동료를 존중하고 배려한다.
- 나는 신뢰를 위해 책임감 있게 행동한다.

구분	핵심가치 행동규범
8월 소식지	상생협력 행동규범
9월 소식지	상호존중 행동규범

## 언론대응 주의사항 안내

언론 대응 관련하여 아래의 매뉴얼을 꼭! 확인해주세요

### 언론 대응 요령

#### Media Response Manual

우리회사의 모든 직원은 취업규칙 제12조(금지행위)에 따라 회사의 사전 승인없이 경영 또는 업무에 대한 내용을 신문, 잡지, 방송 등에 출연 또는 투고하거나 인쇄물을 게재·배포하는 것을 금지행위로 규정하고 있습니다. 언론기관의 취재 요청 시 아래의 내용을 숙지하시어 잘못된 정보가 외부에 유출되지 않도록 주의하시기 바랍니다.

**STEP 01**  
**담당부서(직원)**

- 인문사 기본정보 파악
- 언론 담당부서를 통한 인터뷰 신청 요청

**STEP 02**  
**담당부서(직원)**

- 관리자\*에 상황보고
- \*사입본부, 사입부장
- 경영본부, 팀장

**STEP 03**  
**담당부서(관리자)**

- 언론 담당부서에 보고내용 공유
- \*기획예산팀

**STEP 04**  
**언론 담당부서**

- 대응방안 수립 및 대응

**언론 대응 청구 단일화**

언론 대응은 '언론 담당부서(기획예산팀)'를 통해 최종 결정된 사항에 대하여 통일된 의견 제출을 원칙으로 합니다.

**신속한 상황 공유**

언론사의 취재 또는 자료 요청이 있는 경우, 모든 직원은 답변을 거부하고 지체없이 소속부서 관리자에게 알려야 합니다.

**불확실한 정보 유출 금지**

회사의 공식의견이 아닌 사항을 외부에 유출하여 불필요한 논란이 발생하지 않도록 주의하시기 바랍니다.

Incheon Airport  
인천공항운영서비스

## '24년 제안공모전 우수제안 업무개선 추진 계획

연번	결과	제안서 제목
1	최우수	소셜미디어를 활용한 안내 콘텐츠 제작 및 공유
2	참가	인천공항운영서비스 SNS계정 활성화
3	우수	출국장 항공사 위치 안내 행잉 간판 활용 제안
4	우수	T2 단기주차장 3층 진입로 높이 제한 차량 진입 방지 개선(안)
5	장려	공항 유실물센터 종합 개선안(근로자 근골격계질환 예방, 이용고객 만족도 향상안)
6	장려	유실물 수령증 작성 전자화
7	참가	유실물 등록 사이트 개선
8	장려	공항정보도서관 전자도서관 플랫폼 도입
9	참가	인재관리시스템 구축
10	참가	신규입사자의 조기이탈 예방 및 직무 전문인력 확보를 위한 채용프로그램 개선
11	참가	내 차에 무슨일이?
12	참가	현 그룹웨어 내 집계 현황 관련 기능 추가 제안
13	참가	회계 전표를 통한 계약 관리
14	참가	운영서비스 성과 나무 키우기 년간 운영
15	참가	방문객수 측정 자동화 시스템 도입을 통한 업무 생산성 개선
16	참가	저연차 사원급 대상 국내 힐링연수 프로그램(조직문화개선)
17	참가	사후환불 업무 개선(기능 추가)
18	참가	2024년 제안공모전 스마트팩스 및 일반 여권 심사 줄의 효율적 운영 방안

우리 회사는 임직원의 창의적인 아이디어를 발굴하고 업무 혁신을 이루기 위해 제안제도를 운영하고 있습니다. 이와 관련하여 '24년 제안제도에서 선정된 수상작에 대해 관련 부서와 협업을 거쳐 실제 업무에 반영·추진을 검토 예정입니다.

특히 오는 9월에는 수상작 중 최우수작인 「소셜미디어를 활용한 안내 콘텐츠 제작 및 공유」 제안을 우선적으로 검토하고자 합니다.

앞으로도 회사는 임직원 여러분의 소중한 의견을 적극 반영하여, 작은 아이디어가 큰 변화를 만드는 열린 소통의 장으로 제안제도를 지속 운영해 나가겠습니다.

## CEO 청렴메세지

### [월1회 게시]

CEO의 청렴메세지를 윤리경영 게시판에 업로드합니다. 청렴의 가치가 구성원 모두에게 자연스럽게 스며드는 그날까지 함께해주시기를 부탁드립니다.

구분	내용
6월 청렴메세지	임직원 윤리의식 함양 촉구
7월 청렴메세지	'공명정대'를 통한 청렴의 가치 제고
8월 청렴메세지	이순신장군의 일화를 통한 청렴의 교훈

### 윤리경영 게시판 접속방법

1. 그룹웨어 내 상단 '게시판' 배너 클릭
2. 좌측 세부항목 중 '윤리경영' 탭 클릭

\*그룹웨어 접속 QR코드 ▶

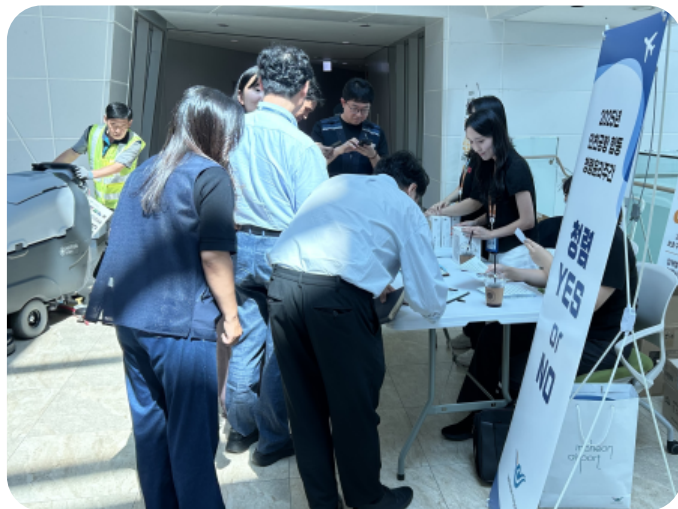


## 준법경영 공동이행 업무 협약식



8월 25일 합동 청렴윤리주간을 알리는 '모·자회사 준법경영 공동이행 업무 협약식'이 개최되었습니다.

해당 협약식에는 우리 회사의 박성규 사장 직무대행님께서 참석하여 자리를 빛내주셨으며, 조직 전반에 윤리경영 문화를 내재화하고, 공정하고 투명한 업무 수행을 위한 협력 체계 구축의 의지를 다졌습니다.



## 합동 청렴윤리 주간: '청렴 YES or NO'

지난 8월 25일부터 29일까지 합동 청렴윤리주간이 성황리에 진행되었습니다. 이번 행사는 인천국제공항공사와 우리 회사를 포함한 3개 자회사가 참여하여 준법·청렴·윤리경영의 실천 의지를 다졌습니다.

감사그룹에서는 8월 27일 모·자회사 임직원을 대상으로 '청렴 YES or NO' 청렴 퀴즈 이벤트를 진행하였습니다.

관련 퀴즈를 풀며 청탁금지법과 이해충돌방지법에 대한 관심도와 이해도를 높여 청렴 역량을 키우고 청렴 문화 확산에 기여하였습니다.

앞으로도 더 좋은 청렴 이벤트를 기획하여 청렴 문화를 선도해 나가겠습니다.





## '25년 8월 노-사합동 안전보건점검

지난 8월 25일 '노사합동 안전보건점검' 을 진행했습니다.

안전보건팀이 주도한 이번 점검에는 노동조합(탑승교 및 환경미화)과 경영본부(안전보건팀, 노무후생팀)이 함께하였으며, T2 4단계 탑승교·T1여객터미널 교통센터·서편 집하장을 점검하였습니다.

안전한 공황환경을 위해 애써주시는 직원 여러분께 감사의 말씀을 드립니다.

## 12대 핵심 안전수칙 준수(중대재해 예방)

직원 여러분의 안전한 근무환경을 위한 12대 핵심 안전수칙을 소개드립니다. 이는 추락, 끼임, 화학물질, 화재, 붕괴 등 5대 중대재해를 예방하기 위해 고용노동부가 발표한 안전수칙입니다. 핵심 안전수칙을 준수하여 업무를 진행하여 주시기 바랍니다.

### ※안전보건활동 그룹웨어 게시판 참고(수칙 세부 내용)

1. 그룹웨어 내 상단 '게시판' 배너 클릭
2. 좌측 세부항목 중 '안전보건활동' 클릭
3. '322번 게시물' 클릭



## '25년 금연 캠페인 결과 안내

'25년 금연 캠페인 진행 결과를 안내드립니다.

1. 대상: 재직자 중 '25년 금연 희망자 33명
  - 12주차 성공자: 16명
  - 24주차(최종) 성공자: 14명(42%)
2. 기간: 2025년 2월 ~ 8월(총 24주)
3. 장소: 건강상담실 및 건강관리실

## 여성관리자 대상 여성리더십 교육 시행



지난 8월 교육훈련팀은 여성관리자를 대상으로 리더십 교육을 시행하였습니다.

이번 여성리더십 교육 프로그램 'AA'(Affirmative Action, 적극적 고용 개선 조치)의 일환으로 여성 리더의 구체적 성장과 조직 내 긍정적 변화를 이끄는 교육 목표로 기획되었습니다.

참여 직원은 "현장에서 즉시 적용할 수 있는 유익한 교육 시간이었다"라는 소감을 밝혔으며, 향후 교육에서 다뤘으면 하는 주제도 함께 제안해주셨습니다.

앞으로도 실질적이고 체계적인 여성 리더십 개발을 통해 조직 전반에 따뜻한 리더십 문화가 자연스럽게 확산 되고, 지속 가능한 변화로 이어지기를 희망합니다.

## '25년 3분기 복리후생비 접수

복리후생비 목록	필요 증빙서류
출산장려금	출생증명서 또는 가족관계증명서
난임시술비	진료비/의료비 소견서 및 상세 내역
자격취득장려금	자격취득확인서 또는 자격증 사본

'25년 3분기 복리후생비 접수(출산장려금, 난임시술비, 자격취득장려금) 안내드립니다.

1. 접수기간: 2025. 9. 1.(월) ~ 9. 14.(일)
2. 주의사항
  - 2025년 9월 14일(일)까지 결재 완료(기간 외 접수불가)
  - 결재 첨부파일: 결재 시 증빙서류 첨부 필요
  - 결재 수신자: 노무후생팀 김수진 사원 지정

## '25년 11월 연중휴양소 접수 안내



1. 접수기간: 2025. 10. 1.(수) ~ 10. 7.(화)
2. 당첨발표: 2025. 10. 13.(월)
3. 지원기준: 회사부담금50%, 본인부담금 50%  
(회사지원금 최대 20만원)

- \* 이용 시점 기준 휴직(산재요양, 육아휴직, 상병휴직), 15일 이상의 휴가 (병가 또는 출산휴가), 정직, 대기발령 중 이용 적발 시 급여에서 환수
- \* 하계휴양소 이용 후 이용자와 예약자 이름이 상이한 경우 사유 또는 관련 자료를 요청할 수 있으니, 가급적 본인 이름으로 체크인 부탁드립니다.



## 우리회사 동호회 현황(9월)

"취미와 친목을 한번에 잡는 11개의 동호회"

자세한 내용은 그룹웨어 내 동호회 게시판을 확인해 주세요

동아리명	종목	회장
스카이족구	족구	임광환(교통관리운영사업부)
수목산행	산행	이승원(교통관리운영사업부)
낙시동호회	낙시	황이승(교통관리운영사업부)
포티러브	테니스	이승희(여객터미널운영사업부)
WITH US FC	풋볼	이성운(탑승교운영사업부)
티키타구	탁구	최희욱(자유무역지역운영사업부)
다크호스	야구	윤준석(교통관리운영사업부)
ICN 당사모	당구	최영규(탑승교운영사업부)
스카이런	런닝	장승태(셔틀버스운영사업부)
포토엔조이(신규)	사진	김셋별(교통관리운영사업부)
배드몬스터(신규)	배드민턴	이하은(청사인재개발원운영사업부)



## '친근하고 친밀한 선행소통 캠페인'(친친소) 시상식 시행



8월 28일, 사업1본부 임직원 간 긍정적인 소통 문화를 확산하기 위한 '친친소: 친근하고 친밀한 선행소통 캠페인' 시상식을 진행하였습니다.

이번 캠페인에서는 총 49건의 따뜻한 에피소드가 접수되었으며, 최우수상 1명과 우수상 2명, 장려상 9명을 포함한 '총 11명'에 대한 수상을 진행하였습니다.

접수된 에피소드는 게시판을 통해 공유되었고, 에피소드 모음집을 제작하여 각 사업부에 배포할 예정입니다.

이번 캠페인에 적극적으로 참여해 주신 모든 임직원 여러분께 진심으로 감사드립니다.



## 공항순환버스 관리사무소, 명판 설치로 안내 기능 강화

개선 전



개선 후



인천국제공항 T2에 위치한 공항순환버스 관리사무소가 최근, 사무소 입구에 명판 설치를 완료하였습니다. 이번 명판 설치의 외부 방문객 및 이용객이 사무소의 위치를 직관적으로 확인할 수 있도록 하기 위한 조치로, 이용객의 혼선을 방지하고 '공항순환버스 관리사무소'의 공공성과 역할을 명확히 전달할 수 있게 되었습니다.

특히 공항 내 무료 셔틀버스를 운영·관리하는 장소라는 의미를 전달함으로써, 이용객에게 보다 친절하고 체계적인 서비스를 제공할 수 있을 것으로 기대됩니다. 앞으로도 공항을 찾는 모든 이용객이 보다 편리하게 이동할 수 있도록, 안내 체계 강화 및 환경 개선을 지속적으로 추진해 나가겠습니다.

## 공항순환버스 내 항공사 안내문 부착으로 이용객 편의 제고

### 인천공항 터미널별(T1,T2) 이용항공사 안내(25.9.9)

아래 항공사를 확인하신 후 해당 터미널을 방문하여 주시기 바랍니다.

**제 1 여객 터미널**

- 아시아나 항공, 아시아나항공
- JEJUair 제주항공
- t'way 티웨이
- EASTAR JET 이스타항공
- 기타 항공사
- 중국동방항공, 중국남방항공, 캐세이퍼시픽, 델리안 항공, 타이항공 등

**제 2 여객 터미널**

- KOREAN 대한항공
- 진에어
- 진에어부산
- AIR SEOUL 에어서울
- 에어프랑스
- KLM세발린드항공
- 말라항공
- 동화항공
- 가부다인도네시아
- 아이비로얄모트
- 재코항공
- AerMexico 아메리칸멕시코
- Alitalia 알리탈리아
- 사천항공

### 터미널별 무료순환버스 정류장 위치 안내

- ▶ T1 → T2 이동시: T1 3층 8번 출구 앞 순환버스 정류장
- ▶ T2 → T1 이동시: T2 3층 6~7번 출구 앞 순환버스 정류장

#### Q. 공항셔틀버스 내 항공사 안내문 부착의 효과는 무엇인가요?

A. 공항으로 이동 중인 이용객이 버스에서도 정보를 접할 수 있도록 함으로써, 이용객의 혼선을 최소화하고 안내의 신뢰성과 접근성을 향상하는 효과가 있습니다.

특히, 안내문에는 각 항공사의 CI(로고)와 함께 변경된 터미널 정보가 명확히 표기되어 있어, 이용객 입장에서의 시각적인 인지도 또한 강화하였습니다.

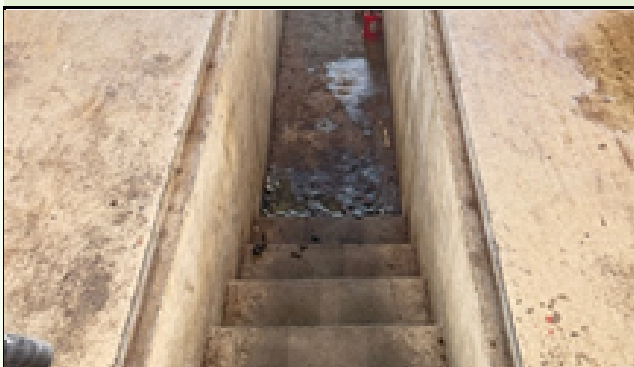
인천국제공항 공항순환버스(공항01~05번) 내 항공사 터미널 안내문이 항공사 이전 일정에 맞춰 지속적으로 업데이트되고 있습니다.

지난 7월 29일 에어부산의 T2이전(T1 → T2)에 이어, 9월 9일부터 에어서울 역시 T2로 이전함에 따라, 순환버스 내부에 항공사 터미널 변경 안내문을 부착하여 이용객 안내를 강화하고 있습니다.

공항순환버스를 이용하는 고객들이 보다 안전하고 안정감 있는 공항 이용 경험을 누릴 수 있도록, 앞으로도 셔틀버스운영사업부는 신속하고 정확한 안내 정보 제공에 최선을 다하겠습니다.

## T2 정비차고지, 전동식 피트리프트 설치 완료

설치 전



설치 후



셔틀버스운영사업부는 T2 정비차고지 내 전동식 피트리프트(MJ-30E)를 설치했습니다.

이번 설치는 전동식과 에어식 장비를 비교 검토하여 작업환경 적합성, 비용, 설치 조건, 유지관리성 등 종합 요소를 평가한 결과를 토대로 추진하였습니다. 새 장비 도입으로 차량 하부 정비 시 작업자 안전 강화, 정비 효율 및 품질 향상이 기대됩니다. 앞으로도 정비팀 전원 교육과 정기 점검을 통해 안전한 정비 환경을 만들어가겠습니다.

#### Q. 피트리프트가 무엇인가요?

A. 피트(Pit)는 '구덩이'라는 뜻으로, 피트리프트는 지면 아래에 구멍을 파거나 구조물을 설치해 그 공간에 차량을 넣거나 리프트를 설치해서 차량을 들어 올릴 수 있도록 한 시스템입니다. 주로 자동화된 지하 주차장 시스템이나 자동차 정비 작업장에서 차량 하부 수리나 점검, 부품 탈착을 간단하게 하기 위한 장비로 쓰입니다.

## 입국 수속 전 외국인(60대) 심폐소생으로 호흡 찾아 구급대 인계



응급상황 대비 응급처치 현장교육(6. 16.)

T2여객터미널 내 외국인 승객의 호흡이 정지하여 인명 사고로 이어질 수 있었던 상황이 발생하였으나, T2여객터미널 환경미화사업부제갈준교사원의 적절한 응급조치를 통해 무사히 병원으로 이송된 사례를 소개드립니다.

8월 11일 오전 8시 20분경 T2 1층 남자화장실에서 외국인(60대 추정) 승객이 넘어진 채 발견되었습니다.

직원의 최초발견시 호흡이 없어 심폐소생술을 실시하였고, 호흡이 돌아오는 것을 확인하였습니다. 이후 구급대에 의해 병원 이송되어 무사히 상황 종료되었습니다.

해당 직원은 6월에 사업부에서 진행한 응급처치 교육을 이수한 후, 실제상황에서 탁월한 대처 및 교육 성과를 보여주었습니다. 빠른 판단과 적절한 조치로 공항이용객의 생명을 구한 직원분께 많은 격려를 부탁드립니다.



실제 응급상황 발생(8. 11.)

## 혹서기 특별안전교육 시행(시설운영그룹)



시설운영그룹은 지난 8월 5일, 7일에 혹서기 특별안전교육을 실시하여 총 81명의 직원이 참석하였습니다. 이번 교육은 송정민 시설행정팀장의 강의로 진행되었으며, '상반기 산업재해 현황'·'폭염 특보 발령 기준'·'5대 기본수칙' 등을 중심으로 구성되었습니다.

이번 교육은 폭염에 따른 재해 위험성을 다시 한번 인식하는 계기가 되었으며, 앞으로도 지속적인 교육과 점검을 통해 안전한 작업환경 조성에 힘쓰는 시설운영그룹이 되겠습니다.

## 사업2본부

### 돌아온 태어난 김에 봉사 생활 2기 3분기 비대면 활동



사업2본부는 8월 한달간 '태어난 김에 봉사 생활' 2기 3분기 활동을 실시하였습니다.

인천중구자원봉사센터 주관 "투명 페트씨 인생 이모작을 응원해!" 봉사 활동에 약 30명의 단원이 참여하였습니다.

무더위에 적극적으로 참여해 주신 단원분들에게 감사의 말씀을 드리며 '25년 4분기에는 '수세미 만들기 봉사 활동'을 계획하고 있으니 직원 여러분의 많은 참여 부탁드립니다.

### 사내커뮤니케이터 오리엔테이션 및 정기 회의

지난 7월 30일, 8월 29일에 CS아카데미 및 스키폴 회의실에서 사내 커뮤니케이터 오리엔테이션 및 8월 정기 회의가 진행되었습니다.

소통·행동·갈등 프로젝트 일환으로 선발된 사내 커뮤니케이터는 행동 개선 사례 발굴 및 현장 인터뷰 등을 실시할 예정입니다.

앞으로도 사업2본부에서는 소통 강화 및 건전한 조직 문화 조성을 위한 노력을 지속할 예정이며, 사내 커뮤니케이터의 향후 행보에 많은 도움과 관심 부탁드립니다.



### 폐기물 · 자원순환산업전(RETECH 2025) 참관



8월 27일 ~ 29일 일산킨텍스에서 열린 제18회 폐기물·자원순환산업전에 사업운영2그룹장, 환경미화그룹장 등을 포함한 사업2본부 직원들이 참관하였습니다.

산업전에서는 폐기물 처리, 자원 재활용 기기·설비 및 친환경 패키징, ESG 경영, 제로웨이스트, 도시 청소 미화·악취 제거 관련 제품 등이 전시되었습니다.

사업2본부에서는 이번 참관을 통해 최신 기술과 동향 등을 파악해 향후 사업 현장에 적용할 수 있는 환경관리 방향을 모색하고, 우수 사례 등을 벤치마킹하여 작업환경 개선에 지속적으로 노력하겠습니다.

## "낮선 리듬 속에서 다져가는 책임감"

T1교통관리운영사업부 조명래 사원 직원인터뷰

### "동료들과 함께 버티며 배우는 힘"

지난해 6월 T1교통관리운영사업부에 입사한 조명래 사원은 3개월의 수습 기간을 거쳐 이제 입사 1년을 넘겼습니다.

30대 초반의 젊은 나이에 교통관리 현장에 뛰어들어 그는, 주야간이 뒤바뀌는 근무 환경과 사고 현장의 긴장감 속에서 책임감을 배워가고 있습니다.



T1교통관리운영사업부 조명래 사원

막내인 그는 세대 차이를 우려했지만, 선배들의 경험은 업무의 교본이 되었습니다. 든든한 선배들을 보며 그는 하루하루 조금씩 성장해나가는 중입니다.

하지만 그럼에도 어려움은 있는 법, 순찰업무 중 가장 긴장되는 상황은 공항대로에서의 사고 지원입니다. 빠른 속도로 달리는 차량들 사이에서 사고를 처리하다 보면, 늘 2차 사고 위험이 도사리고 있기 때문입니다.



업무 중 맞이할 수 있는 도로 위 사고 상황

"얼마 전 '인천공항고속도로서 추돌 사고 수습 도중 2차 추돌...2명 사망'이라는 기사를 접했습니다. 사고를 수습 하던 사람들이 2차 사고로 목숨을 잃었다는 사실은 정말 큰 충격이었습니다."



도로에서 근무 중인 조명래 사원

"저 역시 현장에서 늘 마주하는 위험이기에, 두려움과 함께 무거운 책임감을 느꼈습니다. 하지만 누군가는 반드시 그 자리에 있어야 한다는 사실을 다시 한번 마음에 새겼습니다."

"위기 순간에 선배님들이 보여주신 침착함과 신속한 판단을 보며 많이 배웠습니다. 특히 야간근무를 함께 서며 새벽 공기를 맞이하다 보면, 말하지 않아도 통하는 동료애가 생깁니다."

- 직원 인터뷰 중

**"아직 많이 부족하지만, 현장에서 믿을 수 있는 동료가 되는 것이 목표입니다."**

"심야근무에도 흔들리지 않는 체력과 정신력을 기르고, 어떤 상황에서도 차분히 대응할 수 있는 사람이 되고 싶습니다. 두렵고 힘든 순간도 있지만, 누군가는 해야 하는 일이기에 제 자리에서 묵묵히 책임을 다하겠습니다."

낮선 리듬과 사고 현장의 위험 속에서도 책임감을 키워가고 있는 조명래 사원. 그의 성실함과 사명감은 이미 동료들에게 든든한 신뢰를 주고 있으며, 앞으로도 공항의 안전을 지탱하는 버팀목으로 더 큰 힘을 발휘할 것입니다.

T1교통관리운영사업부 김승현 사원